

## Das Einstellungsgespräch

### Fragen zu den Motiven des Bewerbers:

- Was wissen Sie von unserem Unternehmen? Welche unserer Produkte kennen Sie?
- Wie würden Sie unsere Marktstellung einschätzen?
- Warum bewerben Sie sich gerade bei unserem Unternehmen?
- Warum möchten Sie Ihre jetzige Stelle aufgeben?
- Was reizt Sie an der ausgeschriebenen Stelle besonders? Was erwarten Sie von der Stelle?
- Welche berufliche Entwicklung streben Sie für die nächsten fünf (zehn) Jahre an?
- Warum waren Sie so kurz / so lange bei der letzten Firma?
- Warum möchten Sie sich beruflich verändern?
- Was reizt Sie an der neuen Aufgabe?
- Warum haben Sie bei Ihrem letzten Arbeitgeber gekündigt? Womit waren Sie unzufrieden?

### Fragen zur Qualifikation des Bewerbers:

- Erläutern Sie mir doch bitte... (Verzögerungen im Bildungsgang; Lücken im Lebenslauf)
- Womit haben Sie sich während Ihrer Arbeitslosigkeit von ... bis ... beschäftigt?
- Beschreiben Sie mir bitte Ihre bisherigen Aufgaben / Tätigkeiten / Verantwortungsbereiche.
- Wie empfinden Sie regelmäßigen Kontakt zu Kunden?
- Haben Sie bisher überwiegend allein oder in der Gruppe gearbeitet?
- Welche Konflikte mit Kollegen treten nach Ihrer Erfahrung besonders häufig auf?
- Wie gehen Sie mit solchen Konflikten um?
- Was ist Ihnen bei Ihrer neuen Position besonders wichtig?
- Was erwarten Sie von Ihrer neuen Aufgabe?
- Wo liegen Ihre Stärken? Welche Schwächen haben Sie?



- Wie gewährleisten Sie, dass Sie fachlich auf dem neuesten Stand bleiben?
- Wie wichtig ist Ihnen berufliche Weiterbildung? Wie stellen Sie Qualität sicher?
- Was ist für Sie wichtiger: Qualität oder Quantität?
- Was macht für Sie einen guten Kundenkontakt aus?
- Wo liegt für Sie die Herausforderung bei der Arbeit mit Menschen?
- Was ist für Sie entscheidend, wenn Sie sehr häufig mit Menschen zu tun haben?
- Wie würden Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit beschreiben?
- Was glauben Sie, warum empfinden Menschen Sie als sympathisch / unsympathisch?

## **Fragen zum persönlichen Hintergrund**

- Was waren die Gründe für Ihre Berufswahl?
- Können Sie mir eine Situation aus Ihrem Leben schildern, von der Sie sehr geprägt wurden?
- Sind Sie zu einem Ortswechsel bereit?
- Wie steht Ihre Frau / Ihr Mann / wie stehen Ihre Kinder dazu?
- Könnten Sie sich vorstellen, auch in einer anderen Position im Unternehmen zu arbeiten?
- Wie steht Ihre Familie dazu?
- Welche Hobbys / Freizeitinteressen haben Sie?
- Sind Sie ehrenamtlich tätig?
- Sehen Sie eine Beziehung zwischen diesen Tätigkeiten und Ihrer beruflichen Aufgabe?
- Ist Ihr Partner berufstätig?
- Was sind Ihre beruflichen und privaten Ziele?
- Was bedeutet Arbeit für Sie?
- Was hat in Ihrem Leben eine zentrale Stellung?
- Welche Eigenschaft von Menschen stört Sie am meisten?
- Was ist wichtig für Ihre persönliche Zufriedenheit?



## Fragen zur Belastbarkeit

- Wie würden Sie Ihre Belastbarkeit einschätzen?
- Wie viele Stunden in der Woche arbeiten Sie?
- Wie erholen Sie sich?
- Was bedeutet Stress für Sie? Wie gehen Sie mit Stress um?
- Gab es eine Situation, in der Sie keinen Erfolg hatten?
- Wie bewältigten Sie diese Situation?
- Wie gehen Sie mit Niederlagen um?

## Einschätzungsfragen

- Worin glauben Sie, würden Ihre Kollegen sagen, liegen Ihre Stärken?
- Was würde Ihr Chef meinen, können Sie sehr gut?
- Was glauben Sie, würden Ihre Kunden sagen, sind Ihre eindeutigen Pluspunkte?

## Fragen zu Führung und Zusammenarbeit

- Was erwarten Sie von einer guten Führungskraft?
- Was erwarten Sie von Ihrem neuen Arbeitgeber?
- Was bedeutet für Sie Teamarbeit?
- Was behindert Ihrer Meinung nach Teamarbeit?
- Was charakterisiert ein erfolgreiches Team?
- Was ist Ihnen bei der Zusammenarbeit besonders wichtig?
- Was bedeutet für Sie ein gutes Betriebsklima?
- Wie können Sie dazu beitragen?
- Was stört Sie am Verhalten von Kollegen?



## Fragen zu Organisation und Planung

- Wie wichtig ist Planung für Sie?
- Wie planen Sie Ihre Arbeit?
- Wie setzen Sie Prioritäten?
- Wie wichtig sind Ziele für Sie?
- Wie muss für Sie ideale Arbeit aussehen?

## Fragen zum Einkommen

- Wie hoch ist Ihr jetziges Einkommen?
- Welches Gehalt erwarten Sie von uns?
- Welche Sozialleistungen erwarten Sie?
- Was halten Sie von leistungsbezogener Arbeit?

## Fragen zum Onboarding

- Wie stellen Sie sich Ihre Einarbeitung vor?
- Welche Hilfe stellen Sie sich am Anfang vor?
- Wo möchten Sie als Erstes eingearbeitet werden?
- Welche Informationen interessieren Sie als Erstes?

