

## Change als Chance verstehen: Reflexionsfragen an Mitarbeiter

1. Wie wurdest Du als Mitarbeiter von der Führungskraft und den Projektleitern in die Planung, Vorbereitung und Informationsklärung miteinbezogen?
2. Hast Du die Führungskräfte das Gefühl gegeben, dass Du als Mitarbeiter den entscheidenden Part in diesem Prozess hast? Wenn ja, woran hast Du das bemerkt, oder wenn nein, was würdest Du den Führungskräften empfehlen?
3. Wie haben Dir die Führungskräfte den Grund und Sinn erklärt, warum Du das „Neue“(gemeinsam) machen solltest?
4. Wie hast Du Dich in der Planungs- und Vorbereitungsphase verhalten? Warst Du engagiert, wissbegierig? Versuchtest Du, eigene Ideen beizusteuern? Bist Du passiv gewesen, oder bist Du in die „innere Auszeit“ gegangen?
5. Welche Rolle spielte Motivation und Anerkennung im Rahmen der Aufgabe (wer war am stärksten motiviert)? Was hat Dich motiviert?
6. Woran lag es, dass sich jemand durchsetzen oder nicht durchsetzen konnte?
7. Wie sahen Folgen und Konsequenzen beim Faktor Zeit(druck) aus?
8. Gab es entscheidende Schlüsselszenen im Projektverlauf (rationale Sicht und emotionale Sicht)? Wenn ja, wozu haben diese geführt?

